

Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда за 1 квартал 2023 года
у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Озерского городского округа

МБОУ «Лицей №39»

(наименование хозяйствующего субъекта)

№п/п	Наименование мероприятия	Сведения о внедрении передового опыта
1	Мероприятия по внедрению передового опыта по следующим направлениям:	Январь 2023 года - Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах фирмой ОАО «Научно-исследовательский институт безопасности труда в металлургии» (ОАО «НИИБТМЕТ»). 25.02.2023 года – плановые повторные инструктажи по технике безопасности и охране труда, а также рассмотрение вопроса по обеспечению современными средствами защиты и материалами в сфере пожарной безопасности; 14.03.2023 года – организация семинара (вебинара) для комиссии по охране труда по темам «Изменение в обучении по охране труда с 01.03.2023 года» - организатор Лазуткин В.П. ОАО «Внедрение систем и развитие услуг в сфере охраны труда»; 17.03.2023 года - организация вебинара для членов комиссии по охране труда по темам «Изменение и переработка локальных актов и системы управления охраны труда в ООО с 01.03.2023 года» - организатор Шобохонова М.Н. «Центр оценки квалификации и обучения №1». Март 2023 года – информационное обеспечение на стендах по охране труда, пожарной безопасности и гражданской обороны. 20.03.2023 года – Неделя практики по внедрению информации здорового питания и образа жизни.
2	Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности (ОКВЭД))	ОАО «Научно-исследовательский институт безопасности труда в металлургии» (ОАО «НИИБТМЕТ»); ОАО «Внедрение систем и развитие услуг в сфере охраны труда»; ОАО «Центр оценки квалификации и обучения №1»
3	Краткое описание передового опыта	1. Получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах. 2. Работодатель МБОУ «Лицей №39» и ведущий инженер ознакомили сотрудников с картами специальной оценки условий труда (27 рабочих мест). 3. Повторные инструктажи по темам: - требования охраны труда в связи с вступлением в силу Постановления

		Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (с изменениями и дополнениями) по программе: «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»; - по программе обучения «Оказание первой помощи пострадавшим»; - использование (применение) средств индивидуальной защиты; 4. Рассмотрение вопросов за круглым столом комиссии по охране труда «Изменение в обучении по охране труда с 01.03.2023 года», «Изменение и переработка локальных актов и системы управления охраны труда в ООО с 01.03.2023 года». 5. Информационное обеспечение на стендах по охране труда, пожарной безопасности и гражданской обороны. 6. Неделя практики по внедрению информации здорового питания и образа жизни проведена в формате общения и взаимодействия с сотрудниками, а также обучающимися. Просмотр видеофильмов и презентаций. 7. Организовано гигиеническое обучение в Федеральном государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии №71 Федерального медико-биологического агентства" в дистанционном формате со сдачей экзамена для педагогического персонала.
4	На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	Обучение всех сотрудников по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, решение возникших вопросов в области взаимодействия и обратной связи.
5	Почему этот опыт можно считать передовым?	Под внедрением передового опыта понимается вся совокупность мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализуемых в рамках различных программных документов и применение с использованием современных наилучших практик в области охраны труда. Практика по ОТ и ТБ может быть, как известная ранее, но наиболее современная и включающая в себя элементы новизны.
6	Полученный результат от внедрения передового опыта	Улучшены условия труда работников, повышение уровня безопасности при выполнении работ. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, экономия материальных затрат.
7	Востребованность передового опыта на предприятиях Челябинской области (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт)	Да
8	Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях области	Нет

9	Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона?	Да
10	Как была получена информация о передовом опыте (рассылка организациям о предоставлении информации, выставки, информация получена из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.)	Рассылка организациям о предоставлении информации, а также информация получена из открытых источников, новостных лент и сайтов по технике безопасности и охраны труда
11	В каком формате был представлен передовой опыт («круглый стол», конференция, ВКС и т.п.)	1. Индивидуальная работа комиссии по охране труда и работниками по ознакомлению с картами по СОУТ; 2. «Круглый стол» и конференция; 3. Совещания в онлайн режиме.
12	Какие механизмы использовались для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.)	1. Публикация на сайте МБОУ «Лицей №39» (Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда); 2. Обучающие мероприятия проведены в актовом зале и кабинете ОБЖ.
13	Какие проблемы возникли при получении и тиражировании передового опыта	Не выявлены проблемы
14	Какие использовались механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта	Разработка и тиражирование буклетов (инструкций) в электронном виде
15	Примечание	-

Срок предоставления информации - не позднее 03.04.2023 на адрес электронной почты otrud@ozerskadm.ru

Исполнитель:

Ведущий инженер по ТБ и ОТ – Исакова Татьяна Ивановна

Контактный телефон 8(35130) 5-64-64